

中國科技大學禁止工作場所職場暴力之書面聲明

本校為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本校之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本校教職員工生、家屬或其他人對本校工作者有職場暴力之行為。

一、職場暴力的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場暴力行為的樣態：

1. 肢體暴力：如毆打、抓傷、拳打、腳踢等。
2. 心理暴力：如威脅、欺凌、騷擾、辱罵等。
3. 語言暴力：如霸凌、恐嚇、干擾、歧視等。
4. 性騷擾：如不當的性暗示與行為等。
5. 跟蹤騷擾：如對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之行為，使之心生畏懼足以影響其日常生活或社會活動等。

三、員工遇到職場暴力怎麼辦：

1. 向同事尋求建議與支持。
2. 與加害者理性溝通，表達自身感受。
3. 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
4. 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
5. 向學校提出申訴。

四、本校所有員工均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境，任何人目睹及聽聞職場暴力事件發生，都應立即通知本校人事室教職員工申訴窗口專線，接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。

五、本校絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

六、鼓勵本校工作者均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如需要額外協助，本校亦將盡力協助提供。

七、本校職場暴力諮詢、申訴管道：

教職員工申訴窗口：人事室

申訴電話：02-2931-3416#2182

電子信箱：pers@cutw.edu.tw

中華民國 111 年 11 月 1 日

中國科技大學職場不法侵害行為自主檢核表-主管層級

職場不法侵害行為自主檢核項目

- 持續地在工作上吹毛求疵，在小事上挑剔，把微小的錯誤放大、扭曲。
 - 總是批評並拒絕看見勞工的貢獻或努力，也持續地否定部屬的存在與價值。
 - 總是試圖貶抑勞工個人、職位、地位、價值與潛力。
 - 在職場中被特別挑出來負面地另眼看待、孤立，對其特別苛刻，用各種小動作或方式欺負勞工。
 - 以各種方式鼓動同事孤立勞工、不讓其參與重要事務或社交活動，將其邊緣化，忽視、打壓排擠等。
 - 在他人面前輕視或貶抑勞工。
 - 在私下或他人面前對勞工咆哮、羞辱或威脅。
 - 給勞工過重的工作，或要其大材小用去做無聊的瑣事，甚至完全不給勞工任何事做。
 - 剽竊勞工的工作成果或聲望。
 - 讓勞工的責任增加卻降低其權力或地位。
 - 無正當理由不准勞工請假。
 - 不准勞工接受必要的訓練，導致其工作績效不佳。
 - 給予勞工不實際的工作目標，或當其正努力朝向目標時，卻給勞工其他任務以阻礙其前進。
 - 突然縮短交件期限，或故意不通知勞工工作時限，害其誤了時限而遭到處分。
 - 將勞工所說或做的都加以扭曲與誤解。
 - 用不是理由的理由且未經調查而對勞工犯下的輕微錯誤給予過當處罰。
 - 在未犯錯的情形下要求勞工離職或退休。
 - 不斷要求勞工處理非公務之私事，勞工如拒絕則遭處罰。
- 本人同意上述自我檢核，決不會有職場不法侵害行為。

單位：

職務：

簽名：

日期： 年 月 日